



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY  
साप्ताहिक  
WEEKLY

सं. 36] नई दिल्ली, अगस्त 31—सितम्बर 6, 2014, शनिवार/भाद्र 9—भाद्र 15, 1936  
No. 36] NEW DELHI, AUGUST 31—SEPTEMBER 6, 2014, SATURDAY/BHADRA 9—BHADRA 15, 1936

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)  
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गृह मंत्रालय

(पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो)

नई दिल्ली, 4 सितम्बर, 2014

**सा.का.नि. 185.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, विभागीय कैटीन समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2001 को, जहां तक उसका संबंध चाय/काफी बनाने वाला, बैरा और वांश बाँय के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, विभागीय कैटीन में कैटीन परिचर के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम गृह मंत्रालय, पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो, विभागीय कैटीन, कैटीन परिचर, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरहताएं.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और भूतपूर्व सैनिकों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कैप्टन परिचर	4* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 40 वर्ष तक की जा सकती है।)
<b>टिप्पण :</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है। यदि जिस पद के लिए आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख रोजगार समाचार या समाचार पत्र में अंतिम तारीख विज्ञापित नहीं किया जाता है तो उस पद के लिए अंतिम तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी।					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन या समतुल्य उत्तीर्ण।	लागू नहीं होता	दो वर्ष
<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता		
(10)	(11)	
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना		
(12)	(13)	
समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति ( पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए ) जिसमें निम्नलिखित होंगे :	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा	
(1) सहायक निदेशक ( प्रशासन ), पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो	-अध्यक्ष	
(2) प्रशासनिक अधिकारी ( प्रशासन ), पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो	-सदस्य	
(3) पुलिस अनुसंधान और विकास ब्यूरो के किसी अन्य प्रभाग से सहायक निदेशक	-सदस्य	

[ फा. सं. 2/1(i)/2013-प्रशा./बी.पी.आर. एंड डी ]

प्रशांत निकम, निदेशक (पुलिस)

**MINISTRY OF HOME AFFAIRS****(Bureau of Police Research and Development )**

New Delhi, the 4th September, 2014

**G.S.R. 185.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Bureau of Police Research and Development Departmental Canteen, Group 'C' and Group 'D' posts Recruitment Rules, 2000, in so far as it relates to the posts of Tea/Coffee Maker, Bearer and Wash Boy, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Canteen Attendant in the Ministry of Home Affairs, Bureau of Police Research and Development, Departmental Canteen, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Home Affairs, the Bureau of Police Research and Development, Departmental Canteen, Canteen Attendant, Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualifications.** — No person, —

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and Ex-servicemen, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Canteen Attendant	4* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non Ministerial.	Pay band-1, ₹ 5200-20200 with Grade pay of ₹ 1800.	Not applicable	Between 18 and 25 years. (Relaxation of age-limit up to 40 years for Government Servants in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time).
					<b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit names. In case post is advertised in Employment. News or Newspaper the crucial date for determining the age-limit shall be last date upto which application have been called for.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent pass from a recognised Board.	Not applicable	Two years
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation /absorption and percentage of posts to be filled by various methods		
(10)	(11)	
By Direct recruitment	Not applicable	
<b>If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition</b>		
(12)	(13)	
<b>Group ‘C’ Departmental confirmatmion Committee (for considering confirmation) consisting of : —</b>		Not applicable.
1. Assistant Director (Administration), Bureau of Police Research and Development	—Chairman	
2. Administrative Officer (Administration) Bureau of Police Research and Development	—Member	
3. Assistant Director from any other Division of Bureau of Police Research and Development	—Member	
[F. No. 2/1(i)/2013-Adm./BPR&D] PRASHANT NIKAM, Director (Police)		

### कृषि मंत्रालय

( कृषि एवं सहकारिता विभाग )

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2014

**सा.का.नि. 186.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि और सहकारिता विभाग, स्टाफ कार ड्राईवर विशेष श्रेणी, स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-1, और स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-2 भर्ती नियम 2004 को, और कृषि और सहकारिता विभाग स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) नियम, 2004 है। उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय के कृषि और सहकारिता विभाग के अधीन कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि मंत्रालय में स्टाफ कार ड्राईवर विशेष श्रेणी, स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-1, स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय स्टाफ कार ड्राईवर (विशेष श्रेणी), स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-1, स्टाफ कार ड्राईवर श्रेणी-2 और स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **लागू होना.**—ये नियम नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. **पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड-वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. **निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. स्टाफ कार ड्राइवर (विशेष श्रेणी)	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-2, 9300— 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा	<p>स्टाफ कार ड्राइवर श्रेणी-1 जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. के वेतनमान की श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b> प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए ) :</b></p> <p>(1) निदेशक या उप सचिव ( कार्मिक ) कृषि और सहकारिता विभाग -अध्यक्ष</p> <p>(2) अवर सचिव ( कार्मिक ), कृषि और सहकारिता विभाग -सदस्य</p> <p>(3) अवर सचिव ( प्रशासन ) कृषि और सहकारिता विभाग -सदस्य</p>	<p>संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. स्टाफ कार ड्राइवर ( श्रेणी-1 )	7* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु.	अचयन	लागू नहीं होता

(7)		(8)		(9)	
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता	
(10)		(11)			
प्रोन्नति द्वारा		<p><b>प्रोन्नति:</b> स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-2) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रु. के वेतनमान की श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b> प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा</p> <p><b>टिप्पण 3-</b> अभ्यर्थियों को पदों के लिए विहित व्यवसाय परीक्षण पास करना आवश्यक है।</p>			
(12)		(13)			
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति</b>				लागू नहीं होता ।	
(1)	निदेशक या उप सचिव (कार्मिक) कृषि और सहकारिता विभाग।	-अध्यक्ष			
(2)	अवर सचिव (कार्मिक), कृषि और सहकारिता विभाग।	-सदस्य			
(3)	अवर सचिव (साधारण प्रशासन) कृषि और सहकारिता विभाग।	-सदस्य			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. स्टाफ कार ड्राईवर (श्रेणी-2)	6* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	लागू नहीं होता



(7)	(8)	(9)			
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता			
(10)	(11)				
प्रोन्नति द्वारा	<p><b>प्रोन्नति:</b> स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी) जिन्होंने वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. के वेतनमान की श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2-</b> प्रोन्नति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा।</p> <p><b>टिप्पण 3-</b> अभ्यर्थियों को पदों के लिए विहित व्यवसाय परीक्षण पास करना आवश्यक है।</p>				
(12)	(13)				
<b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति</b>		संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।			
(1) निदेशक या उप सचिव (कार्मिक) कृषि और सहकारिता विभाग	-अध्यक्ष				
(2) अवर सचिव (कार्मिक), कृषि और सहकारिता विभाग	-सदस्य				
(3) अवर सचिव (प्रशासन) कृषि और सहकारिता विभाग	-सदस्य				
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
4. स्टाफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी)	6* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन-बैंड-1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	27 वर्ष से अनाधिक। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए चालीस वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।

(6)

**टिप्पण:-** भारत में (अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप से भिन्न) अभ्यर्थियों की आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी।

(7)	(8)	(9)
<p><b>आवश्यक:</b> (1) मोटर कार चालन की विधिमान्य अनुज्ञप्ति हो। (2) मोटर यंत्र क्रिया का ज्ञान (उम्मीदवार को गाड़ी के छोटे दोष को दूर करने में समर्थ होना चाहिए। (3) कम से कम 3 वर्ष का मोटर कार चालन का अनुभव। (4) 10 वीं कक्षा पास हो।</p> <p><b>वांछनीय:</b> होम गार्ड या नागरिक स्वयंसेवी के रूप में तीन वर्ष की सेवा।</p> <p><b>टिप्पण:</b> अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जन जातियों की दशा तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>दो वर्ष</p>
(10)	(11)	
<p>प्रतिनियुक्त या पुनर्नियोजन या आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p><b>प्रतिनियुक्ति या आमेलन:</b> ऐसे नियमित सवार हरकारा या तिपहिया स्कूटर ड्राईवर (समूह 'ग' और 'घ' कर्मचारी) जो कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता या पशुपालन डेयरी और मत्स्यपालन विभाग या कृषि अनुसंधान और शिक्षा विभाग से समाविष्ट) जिसके अंतर्गत उनके अपने-अपने अधीनस्थ कार्यालय भी हैं में मोटर कार चालन की सक्षमता के निर्धारण करने के लिए चालन परिक्षण के आधार पर मोटर कार चालन के लिए विधिमान्य अनुज्ञप्ति रखते हैं जिसके न हो सकने पर ऐसे अधिकारी जो केन्द्रीय सरकार के मंत्रालयों या विभागों (जिसके अंतर्गत उनके संलग्न और अधिनस्थ कार्यालय भी हैं) में नियमित आधार पर धारण किए हुए सवार हरकारा या समूह 'घ' कर्मचारी जो स्तंभ(7) के अधीन वर्णित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं</p> <p><b>भूतपूर्व सैनिकों के लिए:-प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन:-</b> सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन विहित अपेक्षित अर्हताएं और अनुभव हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त</p>	

(11)

किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

(12)

(13)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति :—

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- |                                 |          |
|---------------------------------|----------|
| (1) निदेशक या उप सचिव (कार्मिक) | —अध्यक्ष |
| कृषि और सहकारिता विभाग          |          |
| (2) अवर सचिव (कार्मिक),         | —सदस्य   |
| कृषि और सहकारिता विभाग          |          |
| (3) अवर सचिव (प्रशासन)          | —सदस्य   |
| कृषि और सहकारिता विभाग          |          |

[ फा. सं. 12018/23/2007-स्था.-2 ]

के. संजयन, अवर सचिव

## MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Co-operation )

New Delhi, the 1st September, 2014

**G.S.R. 186.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Agriculture and Cooperation, Staff Car Driver Special Grade, Staff Car Driver Grade-I and Staff Car Driver Grade-II Recruitment Rules, 2004 and the Department of Agriculture and Cooperation Staff Car Driver (Ordinary Grade) Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Special Grade), Staff Car Driver Grade-I, Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) in the Department of Agriculture and Cooperation, Ministry of Agriculture, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Staff Car Driver (Special Grade), Staff Car Driver Grade-I, Staff Car Driver Grade-II and Staff Car Driver (Ordinary Grade) Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule

**4. Method of recruitment, age- limit , qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**5. Disqualification.** — No person, —

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**6. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**7. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Staff Car Driver (Special -Grade).	1* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Pay band-2, Rs.9300-34800 plus Grade Pay of Rs. 4200.	Non-selection	Not applicable
Educational and other qualification required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply for promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Two years	
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made		
(10)			(11)		
By Promotion			<b>Promotion</b> Staff Car Driver Grade-I in Pay Band-1 in the scale of Rs.5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 2800 with six years regular service in the grade rendered after appointment on a regular basis. <b>Note 1:</b> Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two year, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.		

(11)

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth central pay commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the pay commission.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) .**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Director of Deputy Secretary. (Personnel),<br>Department of Agriculture and Cooperation | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Personnel),<br>Department of Agriculture and Cooperation               | —Member   |
| 3. Under Secretary (Administration)<br>Department of Agriculture and Cooperation           | —Member   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Staff Car Driver (Grade-I)	7* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non Ministerial.	Pay band-1, Rs.5200-20200 plus Grade pay of Rs. 2800.	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)

(11)

Promotion

**Promotion :**

Staff Car Driver Grade-II with five years service in Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of 2400 rendered after appointment on a regular basis.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two year, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

(11)

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth central pay commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the pay commission.

**Note 3:** Candidates are required to pass Trade Test prescribed for the post.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee :**

Not applicable.

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Director of Deputy Secretary. (Personnel),<br>Department of Agriculture and Cooperation | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Personnel),<br>Department of Agriculture and Cooperation               | —Member   |
| 3. Under Secretary ( General Administration)<br>Department of Agriculture and Cooperation  | —Member   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Staff Car Driver (Grade-II)	6* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non Ministerial.	PB-1, Pay Scale Rs.5200-20200 plus Grade pay of Rs. 2400.	Non-selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

(10)

(11)

Promotion

**Promotion :**

Staff Car Driver (Ordinary Grade) PB-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 with eight years service in PB-1 : Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs. 1900 rendered after appointment on a regular basis.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two year, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular

(11)

basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the sixth central pay commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendation of the pay commission.

**Note 3:** Candidates are required to pass Trade Test prescribed for the post.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee :**

Not applicable.

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Director of Deputy Secretary. (Personnel),<br>Department of Agriculture and Cooperation | —Chairman |
| 2. Under Secretary (Personnel), Department of<br>Agriculture and Cooperation               | —Member   |
| 3. Under Secretary ( General Administration)<br>Department of Agriculture and Cooperation  | —Member   |

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

- |   |  |  |   |                |   |
|---|--|--|---|----------------|---|
| 4. Staff Car<br>Driver (Ordinary<br>Grade). | 6* (2014)<br>*(Subject to<br>variation<br>dependent<br>on workload). | General Central<br>Service, Group<br>'C' Non-Gazetted,<br>Non Ministerial. | Pay band-1,<br>Rs.5200-20200<br>plus<br>Grade pay of<br>Rs. 1900. | Not applicable | Not exceeding 27 years.<br>(Relaxable for Departmental<br>candidates up to 40 years in<br>accordance with the<br>instructions or orders issued<br>by the Central Government<br>from time to time.<br><b>Note:</b> The crucial date for<br>determining the age limit shall be<br>the closing date of receipt of<br>applications from candidates in<br>India (Other than those in<br>Andaman and Nicobar Islands<br>and Lakshadweep). |
|---|--|--|---|----------------|---|

(7)

(8)

(9)

**Essential :**

Not applicable

Two years

- (i) Possession of a valid driving license for motor cars;  
(ii) Knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor defects in vehicle).  
(iii) Experience of driving a motor car for atleast 3 years.  
(iv) Pass in the 10th standards;

**Desirable:**

3 years' service as Home Guard or Civil Volunteers.

**Note:-** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of Scheduled Tribes if at any stage of selection the Competent Authority is of the opinion that the sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)	(11)
Deputation or Re-employment or Absorption failing which by direct Recruitment	<p><b>Deputation/Absorption</b></p> <p>"From amongst the regular Despatch Rider or Three wheeler scooter direver (Group 'C' and Group 'D' employees) in the Ministry of Agriculture (comprising of Department of Agriculture and Cooperation or Department of Animal Husbandry, Dairying and Fisheries or Department of Agricultural Research and Education) including their respective attached and subordinate offices who possess valid driving licence for Motor Cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive Motor Cars failing which from officials holding the post of Despatch Rider on regular basis or Group 'D' employees of other Ministries or Departments of the Central Government (including their attached or subordinate offices) fulfilling the necessary qualifications as mentioned in column (7)."</p> <p><b>For Ex-servicemen:</b></p> <p><b>Deputation or re-employment:</b></p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualification prescribed under column (7) shall also be considered. Such persons would be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment (The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organizations or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).</p>
(12)	(13)
<p><b>Group 'C' Departmental Promotion Committee :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Director of Deputy Secretary. (Personnel), Department of Agriculture and Cooperation —Chairman</li> <li>2. Under Seretary (Personnel), Department of Agriculture and Cooperation —Member</li> <li>3. Under Secretary (General Administration) Department of Agriculture and Cooperation —Member</li> </ol>	Not applicable.

[F.No. 12018/23/2007-E.II]

K. SANJAYAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 1 सितम्बर, 2014

**सा.का.नि. 187.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और कृषि लागत और मूल्य आयोग समूह 'ग' और समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 2000 को, जहां तक उनका संबंध स्टाफ कार चालक के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग में आशुलिपिक श्रेणी-III, अपर श्रेणी लिपिक और अवर श्रेणी लिपिक (जिसके अंतर्गत हिन्दी टंकक भी है) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि और सहकारिता विभाग, कृषि लागत और मूल्य आयोग, समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये उनके राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।



**2. पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड, ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पदों में से किसी पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

#### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/ वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-III	1 * (2014) * (कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण :</b> आयु सीमा अवधारण के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए।
सीधे भर्ती हेतु अपेक्षित शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती हेतु आयु एवं शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति पाने वाले के मामले में लागू होंगी		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य			लागू नहीं होता		सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(ii) आशुलिपि (अंग्रेजी/हिन्दी) में 80 शब्द प्रति मिनट की गति।					

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर होगी तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा  
**टिप्पण :** पदधारी के प्रतिनियुक्ति, लम्बी बीमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्हीं अन्य परिस्थितियों के अधीन एक वर्ष या इससे अधिक अवधि बाहर पर होने के कारण हुई रिक्तियों को प्रतिनियुक्ति आधार पर भरा जाए ।

**प्रतिनियुक्ति :**

केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों से भरा जाएगा जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण किए हों तथा स्तंभ सं. 7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित योग्यताएं रखते हों ।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ग' पदों के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

लागू नहीं होता ।

1. सदस्य सचिव, कृषि लागत और मूल्य आयोग —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ निदेशक या संयुक्त निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग —सदस्य
3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत और मूल्य आयोग —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	4* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) <b>टिप्पण :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जैसा कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए । (जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं है आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी)

(7)	(8)	(9)
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री या समतुल्य	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष
(10)	(11)	
प्रोन्नति द्वारा, जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति	अवर श्रेणी लिपिक (ग्रेड वेतन 1900 रु.) जिसने उस श्रेणी में आठ वर्ष सेवा की हो।	
	<b>टिप्पण :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	
	<b>टिप्पण 1 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजनार्थ किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पूर्व या उस तारीख की छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी वेतन/ वेतनमान पर की गई सेवा माना जाएगा।	
	<b>प्रतिनियुक्ति :</b>	
	केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों :	
	(i) जो नियमित आधार पर समतुल्य पद धारण करते हैं; या	
	(ii) अवर श्रेणी लिपिक या समतुल्य ग्रेड में आठ वर्ष की नियमित सेवा रखते हों।	
	पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने हेतु पात्र नहीं होंगे	
	इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।	
	प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि शामिल है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
	प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।	
	<b>टिप्पण :</b> प्रतिनियुक्ति/आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनार्थ, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से (या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है) पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमानों का सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह लाभ केवल उस पद या उन पदों के लिए विस्तारित होगा, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।	

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :

1. सदस्य सचिव, कृषि लागत और मूल्य आयोग —अध्यक्ष
2. ज्येष्ठ निदेशक या संयुक्त निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग —सदस्य
3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य
4. प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत और मूल्य आयोग —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. अवर श्रेणी लिपिक ( जिसके अंतर्गत हिन्दी टंकक भी शामिल है )	3* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अनुसचिवीय)	वेतन बैंड 1, 5200— 20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।)
					<p><b>टिप्पण :</b> आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाए ।</p> <p>(जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं है आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख आवेदन पत्रों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी)</p>

(7)

(8)

(9)

किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य

(ii) मैन्युल टाईपराईटर पर टाईपिंग गति अंग्रेजी में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी में 25 शब्द प्रति मिनट

या

कम्प्यूटर पर अंग्रेजी टंकण-35 शब्द प्रति मिनट की गति से , हिन्दी टंकण-30 शब्द प्रति मिनट की गति से (अनुमत्य समय-10 मिनट) (35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट 10500 के.डी.एच./9000 के.डी.एच. के समकक्ष है जो कि औसतन प्रति शब्द 5 की डिप्रेशनस के समान है।)

हां, स्तंभ (11) में इंगित सीमा तक बढ़ाई जा सकती है।

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(10)	(11)
<p>(i) 85% कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>(ii) 10% रिक्तियां कृषि लागत एवं मूल्य आयोग (सीएसीपी) में कार्यरत समूह 'ग' कर्मचारियों 1800/- रुपये के ग्रेड वेतन में 3 वर्षों की नियमित सेवा पूरी कर ली हो तथा 12 वीं कक्षा पास तथा इसके समतुल्य योग्यता रखते हों, विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर भरी जाएंगी। परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु 45 वर्ष (अनुसूचित जातियों और जनजातियों के मामले में 50 वर्ष) होगी।</p> <p><b>टिप्पण:</b> यदि रिक्तियों की संख्या से खंड (ii) के अधीन उपलब्ध कर्मचारी अधिक हैं तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या पर पश्चातवर्ती वर्ष में उदभूत होने वाली रिक्तियों को भरने पर विचार किया जाएगा ताकि पूर्वोत्तर परीक्षा में अर्हित कर्मचारियों पर उन कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जा सके जो पश्चातवर्ती परीक्षा में अर्हता प्राप्त करते हैं।</p> <p>(iii) 5% रिक्तियां समूह 'ग' कर्मचारियों से ज्येष्ठता-सह-उपयुक्तता के आधार पर भरी जाएंगी जिन्होंने 1800 रु. के ग्रेड वेतन वाले पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की हो।</p>	<p>जैसा स्तंभ 10 में कथित हैं।</p>

(12)	(13)
<p><b>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति</b></p> <p><b>निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. सदस्य सचिव, कृषि लागत और मूल्य आयोग —अध्यक्ष</li> <li>2. ज्येष्ठ निदेशक/संयुक्त निदेशक, कृषि लागत और मूल्य आयोग —सदस्य</li> <li>3. अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन), कृषि और सहकारिता विभाग —सदस्य</li> <li>4. प्रशासनिक अधिकारी, कृषि लागत और मूल्य आयोग —सदस्य</li> </ol>	<p>लागू नहीं होता ।</p>

[फा. सं. ए-12018/1/2013-ईए]

ए. के. अरोड़ा, अवर सचिव (आर्थिक प्रशासन अनुभाग)

New Delhi, the 1st September, 2014

**G.S.R. 187.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Commission for Agricultural Costs and Prices Group 'C' and 'D' posts Recruitment Rules; 2000, excluding the recruitment rules for the grade of Staff Car Driver, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the posts of Steno Grade-III, Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (including Hindi Typist) in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Commission for Agricultural Costs and Prices, namely:-

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Commission for Agricultural Costs and Prices, Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification, pay band and grade payor pay scale.**—The number of the said post, its classification, pay band and grade payor pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Steno Grade III	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 plus Grade Pay of Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
(i) 12th classpass or equivalent from a recognised Board or University. (i) possessing a speed of 80 words per minute in Stenography in English/Hindi			Not applicable		Two years for direct recruits

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
---	---

(10)

(11)

By Direct recruitment through Staff Selection Commission

**Deputation :**

**Note :** Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be deputation basis.

From Officials of the Central Government holding analogous posts on regular basis and possessing the qualification prescribed for direct recruits filled on Column (7).

Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in same or some other organisation Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceed 56 years as on the closing date of receipt of application.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

**Departmental Promotion Committee for Group 'C' posts consisting of :**

Not applicable.

1. Member Secretary Commission for Agricultural Costs and Prices, —Chairperson
2. Senior most Director or Joint Director Commission for Agricultural Costs and Prices —Member
3. Under Secretary (Economic Administration), D/o Agriculture and Cooperation —Member
4. Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices —Member

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	4* (2014) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 2400	Non-selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)
					<b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(6)		
(Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.)		
(7)	(8)	(9)
Degree of a recognized University or equivalent.	Not applicable	Two years for direct recruitment.
(10)	(11)	

By Promotion failing which by deputation.

**Promotion :**

Lower Division Clerk (Grade Pay of Rs. 1900) with 8 years' regular service in the grade.

**Note 1:** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or 2 year, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2:** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay/ pay scale extended based on the recommendation of the pay commission.

**Deputation :**

Officers of the Central Government

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with eight years' regular service in the grade of Lower Division Clerk or equivalent.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation.

Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.



(11)

The maximum age-limit for appointment on deputation shall be not exceeding 56 years' as on the closing date of receipt of applications.

**Note :** For the purpose of appointment on deputation/absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common Grade Pay/Pay Scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that Grade Pay/Pay Scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :**

Not applicable.

- |    |   |           |
|----|---|-----------|
| 1. | Member Secretary Commission for Agricultural Costs and Prices                     | —Chairman |
| 2. | Senior most Director/Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices | —Member   |
| 3. | Under Secretary (Economic Administration), D/o Agriculture and Cooperation        | —Member   |
| 4. | Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices              | —Member   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Lower Division Clerk (including Hindi Typist)	3* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial.	Pay Band-1, Rs. 5200—20200+ Grade Pay of Rs. 1900	Non-Selection	Between 18 and 27 years of age (Relaxable for Government servants upto 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission (Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications.)

(7)	(8)	(9)
(i) 12th Class or equivalent qualifications from a recognized Board or University (ii) A typing speed of 30 w.p.m. in English or 25 w.p.m in Hindi on manual typewriter Or (ii) A typing speed of 35 w.p.m. in English or 30 w.p.m in Hindi on computer. ( 35 w.p.m. and 30 w.p.m. correspond to 10500 KDPH/9000 KDPH on an average of 5 key depressions for each word)	Yes, to the extent indicated in Col. (11)	Two years for direct recruits.
(i) 85 percent by direct recruitment through Staff Selection Commission. (ii) 10 percent of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' Staff of Commission for Agricultural Costs and Prices(CACP) in the Grade Pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification and have rendered 3 years' regular service in the grade on the basis of departmental qualifying examination. The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Caste/Scheduled Tribe.) <b>NOTE : -</b> If more of such employees than the number of vacancies available under Clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination. (iii) 5 percent of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have 3 years' regular service in posts with the Grade Pay of Rs.1800.		As stated in Col. 10
<b>Group 'C' Departmental Promotion Committee comprising of :</b> 1. Member Secretary Commission for Agricultural Costs and Prices 2. Senior most Director/Joint Director, Commission for Agricultural Costs and Prices	—Chairman   —Member	Not applicable.

(12)

- |    |  |         |
|----|--|---------|
| 3. | Under Secretary (Economic Administration), D/o Agriculture and Cooperation | —Member |
| 4. | Administrative Officer, Commission for Agricultural Costs and Prices       | —Member |

[F. No. A-12018/1/2013-EA]

A. K. ARORA, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 2014

**सा.का.नि. 188.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय सहायक (विधि) भर्ती नियम 1985, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय विधि अधिकारी भर्ती नियम 1989 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद में सहायक (विधि), विधि अधिकारी और वरिष्ठ विधि अधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद विधि शाखा, भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड-वेतन या वेतनमान वह होंगे, जो इन नियमों से अनुबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट किए गए हैं।

**4. निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों अन्य पिछड़े वर्गों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड एवं ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक (विधि)	2* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)
<b>टिप्पण—</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)					

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु एवं शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)

**अनिवार्य :**

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विधि में स्नातक डिग्री;

(ii) सरकारी विभाग या सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रम या अर्धसरकारी या स्वायत्तशासी या सांविधिक संगठनों या मान्यताप्राप्त संस्थानों या परिषदों या पंजीकृत सोसाइटियों में कानूनी मामलों से संबंधित कार्यों का दो वर्ष का अनुभव; या

विधि व्यवसायी के रूप में दो वर्ष का अनुभव।

**वांछनीय :** किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में कारणों को लेखबद्ध करते हुए कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

लागू नहीं होता

सीधी भर्ती वालों के लिए दो वर्ष

(7)

**टिप्पण 2 :** अनुभव से संबंधित अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों की दशा तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी स्तर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि इन समुदायों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

**टिप्पणी :** पदाधिकारी के प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण पर जाने अथवा लंबी बीमारी अथवा अध्ययन छुट्टी पर अथवा किसी अन्य परिस्थिति में एक वर्ष अथवा इससे अधिक समय तक छुट्टी पर होने के कारण उत्पन्न रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों द्वारा प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा भरा जाएगा जो :

(क) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हों और

(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तंभ (7) में उल्लिखित शैक्षिक अर्हताएं रखते हों ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान है, यदि हाँ तो उसकी संरचना

भर्ती करते समय में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

**विभागीय स्थायीकरण समिति (समूह ख)**  
(सीधी भर्ती वालों के स्थायीकरण के लिए) :

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

1. वनस्पति संरक्षण सलाहकार, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय —अध्यक्ष
2. अ.व.स. सलाहकार (के.की. बोर्ड एवं पंजी. समिति) वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय —सदस्य
3. निदेशक या उपसचिव (वनस्पति संगरोध) कृषि एवं सहकारिता विभाग, —सदस्य
4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय —सदस्य

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
विधि अधिकारी	1* (2014) *(कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु.	चयन	लागू नहीं होता
	(7)		(8)		(9)
	लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		प्रोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
	(10)		(11)		
प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) द्वारा		<p>वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे सहायक विधि जिन्होंने इस ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 1-</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, वहां उनसे वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक / पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, के साथ अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली है।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन हेतु किसी अधिकारी द्वारा, 01-01-2006 से पहले, अर्थात् जिस तारीख से छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना प्रदान की गई है, तक नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर प्रदान किए गए तत्स्थानी ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।</p> <p><b>प्रतिनियुक्ति : ( अल्पकालिक सविदा सहित )</b></p> <p>केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा सार्वजनिक क्षेत्रों के उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी या स्वायत्तशासी या सांविधिक संगठनों अथवा कृषि विश्वविद्यालयों अथवा मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थानों या परिषदों के ऐसे अधिकारी जो :</p> <p>(क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हुए हों; या</p> <p>(ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) तथा ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य में नियुक्ति के बाद इस ग्रेड में नियमित आधार पर 8 वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो; अथवा</p> <p>मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, (9300-34800 रु.) तथा ग्रेड वेतन 4600 रु. या समतुल्य में नियुक्ति के बाद इस ग्रेड में नियमित आधार पर 3 वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो; और</p> <p>(ख) निम्नलिखित शैक्षिक अहैताएं और अनुभव रखते हों :</p>			

(11)

**अनिवार्य :-**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विधि में डिग्री ।
- (ii) किसी सरकारी विभाग अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों या अर्धसरकारी अथवा स्वायत्तशासी या सांविधिक संगठनों या मान्यता प्राप्त संस्थानों या परिषदों अथवा पंजीकृत सोसाइटियों में कानूनी मामलों से संबंधित कार्य का 3 वर्षों का अनुभव; या
- विधि व्यवसायी के रूप में 3 वर्षों का अनुभव ।

**वांछनीय :**

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री ।
- पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।
- इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी इस पद पर प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।
- प्रतिनियुक्ति की अवधि, (अल्पकालिक सविदा सहित);
- केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना प्रदान की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित प्रदान किए गए तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी, सिवाय इसके जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानकेसाथ एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है, और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

(12)

**प्रोन्नति पर विचार करने के लिए समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :**

- |   |          |
|---|----------|
| 1. सचिव, संघ लोक सेवा आयोग  | —अध्यक्ष |
| 2. संयुक्त सचिव (वनस्पति संरक्षण),<br>कृषि एवं सहकारिता विभाग,                | —सदस्य   |
| 3. संयुक्त सचिव (प्रशासन),<br>कृषि एवं सहकारिता विभाग,                        | —सदस्य   |
| 4. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी,<br>वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं<br>संग्रह निदेशालय | —सदस्य   |

(13)

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वरिष्ठ विधि अधिकारी	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-3, 15600-39100 रु. + ग्रेड वेतन 6600 रु.	लागू नहीं	लागू नहीं होता
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		लागू नहीं होता
(10)			(11)		
संयुक्त पद्धति द्वारा (अल्पकालिक संविदा सहित प्रतिनियुक्ति के आधार पर) और प्रोन्नति द्वारा			<p><b>संयुक्त पद्धति</b>  <b>अल्पकालिक संविदा जिसके अन्तर्गत प्रतिनियुक्ति और प्रोन्नति है :-</b>            केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकारों अथवा संघ राज्य क्षेत्रों अथवा सार्वजनिक क्षेत्रों के उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी या स्वायत्तशासी या सांविधिक संगठनों अथवा विश्वविद्यालयों या मान्यता प्राप्त संस्थानों या परिषदों के ऐसे अधिकारी जो :            (क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हुए हों; या            (ii) मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-3, (15600-39100 रु.) तथा ग्रेड वेतन 5400 रु. या समतुल्य में नियुक्ति के बाद इस ग्रेड में नियमित आधार पर 5 वर्षों की सेवा पूरी कर ली हो; और            (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं तथा विहित अनुभव रखते हों :  <b>अनिवार्य :-</b>            (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से विधि में डिग्री।            (ii) किसी सरकारी विभाग अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा अर्धसरकारी या स्वायत्तशासी या सांविधिक संगठनों या मान्यताप्राप्त संस्थानों या परिषदों अथवा पंजीकृत सोसाइटियों में कानूनी मामलों से संबंधित कार्य का 5 वर्षों का अनुभव; या विधि व्यवसायी के रूप में 5 वर्षों का अनुभव।  <b>वांछनीय :</b>            (iii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से विधि में स्नातकोत्तर डिग्री।  <b>टिप्पण:</b> उक्त ग्रेड में वेतन बैंड-3, (15600-39100 रु.) तथा ग्रेड वेतन 5400 रु. में 5 वर्ष की नियमित सेवा वाले विभागीय विधि अधिकारियों की नियुक्ति पर भी अन्य बाहर के अभ्यर्थियों के साथ विचार किया जाएगा और यदि नियुक्ति हेतु उनका चयन हो जाता है, तो पद को प्रोन्नति के आधार पर भरा गया माना जाएगा।</p>		



(11)

पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर कार्यरत अधिकारी इस पद पर प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्पकालिक सविदा सहित):

केंद्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया चार वर्षों से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (अल्पकालिक सविदा सहित) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना प्रदान की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित प्रदान किए गए तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगी, सिवाए इसके जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमान का एक ग्रेड में विलय किया गया है, और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को प्रदान किया जाएगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

प्रत्येक मामले में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फा. सं. 12018/7/2011-पीपी (स्था.)]

वंदना जैन, निदेशक (पी.पी.-1)

New Delhi, the 2nd September, 2014

**G.S.R. 188.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Assistant (Legal) Recruitment Rules, 1985, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Law Officer, Recruitment Rules, 1989, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant (Legal), Law Officer and Senior Law Officer in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad, namely :-

**1. Short title and commencement:—**(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad, Law Stream, Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age-limit, qualifications.**— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex- servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant (Legal)	2* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, (Non-Ministerial)	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 (Grade Pay of Rs. 4200)	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants up to five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). <b>Note :</b> The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential:—</b> (i) Bachelor degree in law from a recognized University. (ii) 2 years experience of dealing with legal matters in a Govt. Department or PSU or semi-govt. or autonomous or statutory organisations or recognized institutions or councils or registered societies; or 2 years experience as a legal practitioner. <b>Desirable :</b> (i) Master degree in law from a recognized University or Institute. <b>Note 1 :</b> Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. <b>Note 2 :</b> The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	Not applicable	Two years for direct recruits
<hr/>		
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	
(10)	(11)	
By Direct recruitment.	Not applicable	
<b>Note :</b> Vacancies caused by incumbents being away on transfer on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on transfer on deputation basis from officers of the Central Government: (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department and (b) possessing the educational qualification laid down for direct recruits under column 7.		

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)

**Departmental Confirmation Committee (Group B)  
(for confirmation of Direct recruitment) :—**

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

- |  |           |
|--|-----------|
| I. Plant Protection Adviser<br>Directorate of Plant Protection,<br>Quarantine and Storage  | —Chairman |
| II. Additional Plant Protection<br>Adviser (Central Insecticides Board<br>and Registration Committee),<br>Directorate of Plant Protection,<br>Quarantine and Storage | —Member   |
| III. Director or Deputy<br>Secretary (Plant Protection)<br>Department of Agriculture and<br>Cooperation  | —Member   |
| IV. Chief Administrative Officer,<br>Directorate of Plant Protection,<br>Quarantine and Storage  | —Member   |

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Law Officer	1* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-3, Rs. 15600— 39100 with Grade Pay of Rs. 5400	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(10)	(11)
------	------

By promotion failing which by deputation  
(including short-term contract)

**Promotion :**

Assistant (Legal) in Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) with grade pay of Rs. 4200 with eight years regular service in the grade.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for

(11)

promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note :2** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission

**Deputation (including short-term contract) :**

Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations or Agricultural Universities or Recognized Research Institutions or Councils:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) with grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department; or

with 3 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-2 (Rs. 9300-34800) with grade pay of Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience :

**Essential :**

(i) Degree in Law from a recognized University / Institute.

(ii) 3 years experience of dealing with legal matters in a Government Department or Public Sector Undertaking or Semi-Govt. or autonomous or statutory organisations or recognized institutions or councils or registered societies; or

3 years experience as a legal practitioner.

**Desirable :**

(i) Master degree in Law from a recognized University/ Institute.

The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years. The maximum age limit for appointment

(11)					
			by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.		
			<b>Note :</b> For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and there this benefit will be extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		
(12)			(13)		
<b>Group 'A' Departmental Promotion Committee for considering Promotion consisting of :</b>			Consultation with the Union Public Service Commission is necessary in each case.		
1.	Member, Union Public Service Commission	—Chairman			
2.	Joint Secretary (Plant Protection), Department of Agriculture and Cooperation	—Member			
3.	Joint Secretary (Administration) Department of Agriculture and Cooperation	—Member			
4.	Plant Protection Adviser Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad	—Member			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Senior Law Officer	1* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 with Grade Pay of Rs. 6600	Not applicable	Not applicable
(7)			(8)		
Not applicable			Not applicable		
(10)			(11)		
By composite method (deputation including short-term contract basis) plus promotion.			<b>Composite method</b> <b>Deputation including short-term contract plus promotion.</b> Officers under the Central Government or State Governments or Union Territories or Public Sector		

(11)

Undertakings or Semi-Government or Autonomous or Statutory Organizations or Universities or Recognized Institutions or Councils:

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in Pay Band-3 (Rs.15600-39100) with grade pay of Rs. 5400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) Possessing the following educational qualifications and experience prescribed :

**Essential:**

(i) Degree in Law from a recognized University or Institute.

(ii) 5 years experience of dealing with legal matters in a Government Department or Public Sector Undertaking or semi-government or autonomous or statutory organizations or recognized institutions or councils or registered societies : or

5 year's experience as a legal practitioner.

**Desirable :**

(i) Master degree in Law from a recognized University/ Institute.

**Note :** The Departmental Law Officer in PB- 3 of Rs. 15600-39100 with Grade Pay of Rs.5400 with 5 years regular service in the grade will also be considered along with other outside candidates and in case he is selected for appointment, the post will be deemed to be filled by promotion.

The Departmental Officers in the feeder Category who are in the Direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(Period of deputation (including short-term contract) including period of deputation (including short-term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed 4 years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short-term contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of application.)

**Note :** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an Officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay

	(11)
	Commission recommendations have been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and there this benefit will be extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.
(12)	(13)
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission is necessary in each case.

[F. No. 12018/07/2011-PP(Estt.)]

VANDANA JAIN, Director (PP-1)

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 2014

**सा.का.नि. 189.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद में कनिष्ठ अनुवादक (साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह “ख”, अराजपत्रित अननुसचिवीय) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, कनिष्ठ अनुवादक (साधारण केन्द्रीय सेवा, अननुसचिवीय, समूह “ख” अराजपत्रित) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड-वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी है।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श के, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों, अन्य पिछड़े वर्गों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ अनुवादक	5* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)  <b>टिप्पण—</b> आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा का माध्यम रहा हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा का माध्यम रहा हो; या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिंदी माध्यम से मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा का माध्यम रहा हो;		

(7)

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर हिंदी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा का माध्यम रहा हो;

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी या अंग्रेजी विषय से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर हिंदी और अंग्रेजी अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो या दोनों में से कोई एक परीक्षा का माध्यम रहा हो और दूसरा अनिवार्य या वैकल्पिक विषय के रूप में रहा हो;

और

अंग्रेजी से हिंदी और हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद का मान्यताप्राप्त डिप्लोमा या प्रमाणपत्र पाठ्यक्रम या केन्द्रीय या राज्य सरकार के कार्यालय जिसके अंतर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, में अंग्रेजी से हिंदी और हिंदी से अंग्रेजी में अनुवाद कार्य का दो वर्ष का अनुभव हो।

**टिप्पण 1 :** अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

**टिप्पण 2 :** अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं), उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग या सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले इन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलेन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलेन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलेन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

(11)

**प्रतिनियुक्ति :**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या

(11)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में छह वर्ष नियमित सेवा की हो; या

(iii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 52000-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. या समतुल्य में उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् नियमित आधार पर उस श्रेणी में 10 वर्ष नियमित सेवा की हो; और

(ख) जिनके पास स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हों।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

**टिप्पण :** प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले (उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित संशोधित वेतन संरचना प्रदान की गई है) नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय कर दिया गया है और जहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित किया जाएगा, जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित प्रदान किए गए तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ख” विभागीय पुष्टि समिति (सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए) :

प्रतिनियुक्ति पर भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।

1. संयुक्त निदेशक वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद —अध्यक्ष
2. उपनिदेशक, वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद —सदस्य
3. मुख्य प्रशासनिक अधिकारी या अवर सचिव (मु.) वनस्पति संरक्षण, संगरोध एवं संग्रह निदेशालय, फरीदाबाद —सदस्य
4. अवर सचिव (पीपी.1) कृषि एवं सहकारिता विभाग —सदस्य

[ फा. सं. 12018/2/2013-पीपी-स्था. ]

वंदना जैन, निदेशक ( पी.पी.-1 )

New Delhi, the 2nd September, 2014

**G.S.R. 189.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Translator (General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial) in the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad, namely :—

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Cooperation, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Junior Translator (General Central Service) (Non-Ministerial Group 'B' Non-Gazetted post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualifications.**—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**—No person,

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with UPSC relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Translator	5* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 Plus Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government) <b>Note :</b> The crucial date for determining the age limit shall be

(6)

the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential:</b>  Master's degree of a recognized University in Hindi with English as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level  or  Master's degree of a recognized University in English with Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level  or  Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi medium and English as a compulsory or elective subject or as the medium of a examination at the degree level;  or  Master's degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with English medium and Hindi as a compulsory or elective subject or as the medium of examination at the degree level;  or  Master's Degree of a recognized University in any subject other than Hindi or English, with Hindi and English as compulsory or elective subjects or either of the two as a medium of examination and the other as a compulsory or elective subject at degree level;</p>	Not applicable	2 years for direct recruits

(7)

and

Recognized Diploma or Certificate course in translation from Hindi to English and vice versa or two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central or State Government office, including Government of India Undertaking.

**Note 1:** Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

**Note 2:** The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission or Competent Authority for reasons to be recorded in writing in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of the selection the Staff Selection Commission or Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

**Method of recruitment :** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

(10)

In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation/ absorption to be made

(11)

By Deputation failing which by direct recruitment

**Deputation :**

Officers under Central or State Governments or UTs:-

(A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with 6 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band 1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with 10 years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in Pay Band 1, Rs. 5200-20200 with Grade Pay Rs. 2400 or equivalent in the parent cadre or department; and

(B) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col.7.

(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not

(11)

exceed three years. The Maximum age limit for deputation appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.)

**Note :**

For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade payor pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade payor pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up- gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Group 'B' Departmental Confirmation Committee  
(for confirmation of Direct Recruits)**

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

- |   |           |
|---|-----------|
| 1. Joint Director, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad   | —Chairman |
| 2. Deputy Director, Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad  | —Member   |
| 3.. Chief Administrative Officer or Under Secretary (Headquarters) Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage, Faridabad | —Member   |
| 4. Under Secretary (Plant Protection-I) Department of Agriculture and Cooperation   | —Member   |

[F.No. 12018/2/2013-PP-Estt.]

VANDANA JAIN, Director (PP-I)

**शहरी विकास मंत्रालय**

नई दिल्ली, 22 अगस्त, 2014

**सा.का.नि. 190.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा विभागीय कैंटीन कर्मचारी (भर्ती तथा सेवा की शर्तें) नियम 1980 को जहाँ तक उनका संबंध सहायक हलवाई के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, प्रकाशन विभाग में विभागीय कैंटीन में सहायक हलवाई एवं रसोइया के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विभागीय कैंन्टीन शहरी विकास मंत्रालय, प्रकाशन विभाग, सहायक हलवाई सह रसोइया (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो कथित अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक हलवाई सह रसोइया	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, (अननुसचिवीय)	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	अचयन पद	18 से 25 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।) <b>टिप्पण 1 :</b> आयु सीमा अवधारण के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिसे रोजगार कार्यालय ने जमा कराने के लिए दी है। <b>टिप्पण 2 :</b> यदि पद रोजगार समाचार/समाचार पत्र में विज्ञापित किया गया है तो आयु-सीमा अवधारित करने की अंतिम तारीख वही होगी जिस पर आवेदन पत्रों को मांगा गया है।



सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)

(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10 वीं कक्षा या समतुल्य उत्तीर्ण के साथ खान-पान में डिप्लोमा/प्रमाण-पत्र  
(ख) केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार द्वारा मान्यताप्राप्त किसी संगठन से एक वर्ष का अनुभव

नहीं

सीधे भर्ती वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए शून्य

(ग) अभ्यर्थी की उपयुक्तता का निर्धारण करने के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा स्वास्थ्य विज्ञान रखरखाव आदि सहित भोजन बनाने की एक व्यवसाय दक्षता परीक्षा ली जाएगी।

**टिप्पणी:** चयन प्रक्रिया के दौरान यदि अनुसूचित जाति/ अनुसूचित जनजाति समुदायों के अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों की संख्या आरक्षित रिक्त पदों को भरे जाने के लिए उपलब्ध नहीं होगी तो इन समुदायों के उम्मीदवारों के अनुभव संबंधी योग्यता(ओं) में छूट दी जा सकती है।

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
प्रोन्नति द्वारा से ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p><b>प्रोन्नति :</b> वेतन बैंड-1, रु 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1800 रु. के वेतनमान में ऐसा कैन्टीन परिचारक जिसने उक्त श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>स्वच्छता के रखरखाव सहित भोजन बनाने की दक्षता के निर्धारण में विभागीय प्रोन्नति समिति द्वारा व्यवसाय दक्षता परीक्षा ली जाएगी।</p> <p><b>टिप्पण 1 :</b> जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/ पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके वरिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा बशर्ते यह तब जबकि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या कम इनमें से जो कोई भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p><b>टिप्पण 2 :</b> प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों</p>

(11)

पर आधारित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :** केंद्रीय सरकार के अधिकारी जो :

(क)(i) मूल काडर अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं; अथवा

(ii) 5200—20200 रु. के वेतन बैंड में 1800 रु. ग्रेड वेतन में ऐसा कैंटीन परिचारक जिसने कम से कम तीन वर्ष की नियमित सेवा के साथ हलवाई सह रसोइया के हेल्पर के रूप में एक वर्ष का अनुभव प्राप्त किया हो तथा

(ख) सीधी भर्ती के लिए स्तंभ (7) के अधीन शैक्षिक अर्हता तथा अनुभव रखते हो।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय पंक्ति अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

**टिप्पण 4 :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ग” विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

लागू नहीं होता।

- |   |          |
|---|----------|
| 1. प्रकाशन नियंत्रक                         | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, शहरी विकास मंत्रालय,           | —सदस्य   |
| 3. सहायक नियंत्रक, (प्रशासन), प्रकाशन विभाग | —सदस्य   |

[सं. स्था./आर.आर./सहायक हलवाई/2014]

प्रिया महादेवन, अवर सचिव

**MINISTRY OF URBAN DEVELOPMENT**

New Delhi, the 22nd August, 2014

**G.S.R. 190.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Departmental Canteen Employees (Recruitment and Conditions of Service) Rules 1980, in so far as it relates to the post of Assistant Halwai except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Halwai - cum - cook in the Departmental Canteen, Department of Publication, Ministry of Urban Development namely:—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Departmental Canteen, Ministry of Urban Development, Department of Publication, Departmental Canteen, Assistant Halwai - cum - cook (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,-

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex- serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

**SCHEDULE**

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant Halwai-cum-cook	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with grade pay of Rs. 1900	Non-Selection	Between 18-25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the orders issued by the Central Government).

(6)

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit names.

**Note 2 :** In case post is advertised in Employment News/newspaper, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which applications have been called for.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation
(7)	(8)	(9)
<p><b>Essential:-</b></p> <p>(a) 10th Class or equivalent pass from a recognised Board with a certificate or diploma in catering.</p> <p>(b) one year experience from any organization recognised by the Central Government or State Government.</p> <p>(c) A trade skill test for cooking including maintenance of hygiene etc. shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the suitability of the candidate.</p> <p><b>Note:</b> The qualification(s) regarding experience is relaxable in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection that sufficient number of candidates belonging to these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>	No	Two years for direct recruits NIL for promotees

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made
(10)	(11)

By Promotion failing which by deputation failing both by direct recruitment

**Promotion: :**

Canteen Attendant in the pay band-1 Rs. 5200-20,200 with grade pay of 1800 with three years regular service in the grade.

A trade skill test shall be conducted by the Departmental Promotion Committee to assess the skill of cooking including maintenance of hygiene.

**Note 1 :** Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service whichever is less, and have successfully completed probation period for promotion to the next higher grade along with their who have already completed such qualifying or eligibility service.

**Note 2 :** For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

**Deputation :**

Officers of the Central Government :

(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department or

(ii) Canteen Attendant in the pay band-I, Rs. 5200-20200 with grade pay of Rs. 1800 with three years regular service in the grade and having one year experience as helper to Halwai-cum- Cook; and

(b) possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruits under column (7).

**Note 1:** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2 :** The maximum age-limit for deputation is 56 years as on closing date of receipt of application.

**Note: 3 :** The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

(11)

**Note 4 :** For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any up gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion/Confirmation Committee (for considering Promotion/confirmation) consisting of:-**

Not applicable.

1. Controller of Publication —Chairman
2. Under Secretary —Member  
Ministry of Urban Development
3. Assistant Controller —Member  
(Administration), Department of  
Publication

[No. Estt./RRs/Asstt.Halwai/2014]  
PRIYA MAHADEVAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 2 सितम्बर, 2014

**सा.का.नि. 191.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और प्रकाशन विभाग, सवार हरकारा भर्ती नियम, 2004 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय के प्रकाशन विभाग में सवार हरकारा के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय के प्रकाशन विभाग में सवार हरकारा (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या उससे संलग्न वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.—**वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह उस व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

**5. शिथिल करने की शक्ति.—**जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

**6. व्यावृत्ति.—**इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

**अनुसूची**

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन पद है अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	------------------------------------	------------------------	---

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. सवार हरकारा	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1900 रु.	लागू नहीं होता	25 वर्षों से अनधिक (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

**टिप्पण 1 :** आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

**टिप्पण 2 :** रोजगार कार्यालय के माध्यम से भर्ती की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है ।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
--	--	-------------------------------

(7)	(8)	(9)
<b>आवश्यक :</b>	लागू नहीं होता	दो वर्ष
(i) मोटर साइकिल या ऑटो रिक्शा के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति रखता हो;		
(ii) मोटर साइकिल या ऑटोरिक्शा चालन का दो वर्ष का अनुभव;		
(iii) मोटर साइकिल या ऑटोरिक्शा यांत्रित्व कार्य का ज्ञान (पदधारी यान में छोटी त्रुटियों को दूर करने में समर्थ होना चाहिए।)		
(iv) अंग्रेजी और हिंदी और उस क्षेत्र की प्रादेशिक भाषा पढ़ने की योग्यता रखता हो जिसमें संबद्ध संगठन अवस्थित है।		

**वांछनीय :**

- (i) आठवां स्तर उत्तीर्ण
- (ii) होम गार्ड या सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्षों की सेवा।

**टिप्पण :** अनुभव संबंधी अर्हता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

<b>भर्ती की पद्धति :</b> भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
---	---

(10)	(11)
प्रतिनियुक्ति/आमेलन जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	<b>प्रतिनियुक्ति/आमेलन :</b> प्रकाशन विभाग में वेतन बैंड-1, रु. 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 1800 रु. में नियमित बहु कार्य कर्मचारिवृन्द में से जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के अन्य मंत्रालयों से नियमित सवार हरकारा या बहु कार्य कर्मचारिवृन्द में से जो स्तंभ (7) में सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हता और अनुभव रखते हैं।



(11)

**भूतपूर्व सैनिकों के लिए****प्रतिनियुक्ति या पुनर्नियोजन :**

ऐसे सशस्त्र बल कार्मिक जो एके वर्ष की अवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित अनुभव और विहित शैक्षिक अर्हता है, पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की अवधि दी जाएगी जिससे वे सशस्त्र बल से मुक्त होने वाले हैं, तत्पश्चात् वे पुनर्नियोजन पर बने रह सकते हैं।

**टिप्पण 1 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

**टिप्पण 3 :** प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “ग” विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध

लागू नहीं होता।

में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे :-

- |  |          |
|--|----------|
| 1. प्रकाशन का नियंत्रक                     | —अध्यक्ष |
| 2. अवर सचिव, शहरी विकास मंत्रालय           | —सदस्य   |
| 3. सहायक नियंत्रक (प्रशासन), प्रकाशन विभाग | —सदस्य   |

[ सं. स्था./आर.आर./सवार हरकारा/2014 ]

प्रिया महादेवन, अवर सचिव

New Delhi, the 2nd September, 2014

**G.S.R. 191.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Publication Dispatch Rider Recruitment Rules, 2004, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Dispatch Rider in the Ministry of Urban Development, Department of Publication, namely :—

**1. Short title and commencement.**— (1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Department of Publication, Dispatch Rider (Group 'C' post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**— The number of post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**— The method of recruitment, age limit, educational qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.

**4. Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Dispatch Rider	1* (2014) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 with Grade Pay of Rs. 1900	Not applicable	Not exceeding 25 years. (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

**Note 1 :** The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Union Territories of

(6)		
Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).		
<b>Note 2 :</b> In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.		
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
<b>Essential :</b> (i) possession of a valid driving licence for motor-cycle or autorickshaw; (ii) two years' experience in driving motor cycle or autorickshaw; (iii) knowledge of motor cycle/autorickshaw mechanism. (The candidate should be able to remove minor defects in vehicle); and (iv) ability to read English and Hindi or Regional Languages of the area in which the concerned organisation is situated. <b>Desirable :</b> (i) pass in the 10th Standard. (ii) Three years' service as Home Guard or Civil volunteers. <b>Note:</b> The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.	Not applicable	Two years
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption to be made
(10)	(11)	
Deputation/absorption failing which by direct recruitment. For Ex-servicemen Deputation/re-employment.	<b>Deputation/absorption :</b> From amongst the regular Multi Tasking Staff in the Department of Publication in the pay band-I, Rs.5200-20200 with grade pay of Rs.1800 failing which from	

(11)

regular Dispatch Rider or Multi Tasking Staff from other Ministries of the Central Government who possess the qualification and experience prescribed for direct recruits in column (7).

**For Ex-Servicemen**

**Deputation/re-employment**

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; thereafter they may be continued on re-employment:

**Note 1 :** The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

**Note 2 :** The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

**Note 3 :** For the purpose of appointment on deputation / absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement without any up-gradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.

(12)

(13)

**Group 'C' Departmental Promotion Committee  
(for considering confirmation) consisting of:-**

Not applicable.

- |  |           |
|--|-----------|
| 1. Controller of Publication   | —Chairman |
| 2. Under Secretary,<br>Ministry of Urban Development                       | —Member   |
| 3.. Assistant Controller<br>(Administration), Department of<br>Publication | —Member   |

[No. Estt./RRs/Dispatch Rider/2014]

PRIYA MAHADEVAN, Under Secy.

नई दिल्ली, 25 अगस्त, 2014

**सा.का.नि. 192.**—राष्ट्रपति, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग उपमहानिदेशक (बागबानी), समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग में उपमहानिदेशक (बागबानी), के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए एतद्वारा निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम शहरी विकास मंत्रालय, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग उपमहानिदेशक (बागबानी) भर्ती नियम, 2014 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

**2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उससे संबंधित वेतन बैंड एवं वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

**4. निरर्हता.**— वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित हो, से विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी ऐसे व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो अन्य व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

**5. शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उसे लिखित रूप में रिकार्ड करके तथा संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

**6. व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई भी बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उपमहानिदेशक (बागबानी)	1* (2014) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, 37400-67000 रु. और ग्रेड वेतन 10000 रु.	चयन पद	लागू नहीं

सीधी भर्ती के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

**भर्ती की पद्धति :** भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)	(11)
------	------

प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

**प्रोन्नति :**

ऐसा निदेशक (बागबानी), जिसने वेतन बैंड-4, (37400-67000 रु.) और 8700 रु. के ग्रेड वेतन में तीन वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो और उच्चतर प्रशासन तथा कानूनी मामलों पर दो सप्ताह के प्रशिक्षण पाठ्यक्रम को सफलतापूर्वक पूरा किया हो।

**टिप्पण 1 :** यदि किसी अधिकारी को प्रोन्नति के विचार के क्षेत्र में शामिल किया जाता है और किसी प्रशासनिक कारणों से उन्हें प्रशिक्षण हेतु नहीं भेजा जा सका, वे प्रोन्नति हेतु विचार के पात्र रहेंगे, पर इस शर्त के अधीन ऐसे अधिकारी प्रोन्नति की तारीख से एक साल के अंदर प्रशिक्षण करेंगे।

**टिप्पण 2 :** जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे जयेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, से कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

**टिप्पण 3 :** प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

**प्रतिनियुक्ति :-**

केंद्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र के प्रशासन के अधीन ऐसे अधिकारी

(11)

(क)(1) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हों या

(2) जिन्होंने मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-4 (37400—67000 रु.) और ग्रेड वेतन 8900 रु. या समकक्ष में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के बाद दो वर्ष की नियमित सेवा की हो या

(3) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन बैंड-4 (37400—67000 रु.) और ग्रेड वेतन 8700 रु. या समकक्ष में नियमित आधार पर ग्रेड में नियुक्ति के बाद तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो और

(ख) निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हताएं और अनुभव रखते हों:-

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से उद्यान कृषि में विशिष्टता सहित कृषि विज्ञान में एम.एस.सी. डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से उद्यान कृषि विज्ञान में फ्लोरिकल्चर या ओलेरिकल्चर सहित एम. एस.सी. डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से वनस्पति विज्ञान में एम.एस.सी. डिग्री जिसमें उद्यान कृषि एक विषय के रूप में हो या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से कृषि विज्ञान या वनस्पति विज्ञान या उद्यान कृषि में बी.एस.सी. डिग्री के साथ भू-दृश्य वास्तुकीय में मास्टर डिग्री या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से फ्लोरिकल्चर और भू-दृश्य में मास्टर डिग्री; और

(1) उद्यान कृषि के विभिन्न क्षेत्रों के सजावटी उद्यान कार्य सहित उद्यान में 15 वर्ष का अनुभव ।

**टिप्पण 1 :** पोषक प्रवर्ग के वे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

**टिप्पण 2 :** प्रतिनियुक्ति की अवधि, इस नियुक्ति से ठीक पूर्व केन्द्रीय सरकार के उसी संगठन/विभाग में किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित, पांच वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा, आवेदन प्राप्ति की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

**टिप्पण 3 :** प्रोन्नति हेतु न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए, 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधि कारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा तत्स्थानी ग्रेड या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक या एक से अधिक से पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान या एक ग्रेड में विलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित किया गया है जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है ।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह “क” विभागीय प्रोन्नति समिति ( प्रोन्नति पर विचार करने के लिए ) :-

अधिकारी को प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श लेना आवश्यक है ।

(1) अध्यक्ष या सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग —अध्यक्ष

(2) सचिव या विशेष सचिव या अवर सचिव, शहरी विकास मंत्रालय —सदस्य

(3) महानिदेशक या विशेष महानिदेशक या अपर महानिदेशक, केन्द्रीय लोक निर्माण विभाग —सदस्य

[ फा.सं. 50/4/2005-एस एवं डी-ई डब्ल्यू-1 ]

अम्बुज बाजपेयी, अवर सचिव (ई डब्ल्यू-1)

New Delhi, the 25th August, 2014

**G.S.R. 192.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India and in supersession of the Ministry of Urban Development, Central Public Works Department, Deputy Director General (Horticulture) Group 'A' post Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Deputy Director General (Horticulture) in the Ministry of Urban Development, Central Public Works Department, namely :-

**1. Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Urban Development, Central Public Works Department, Deputy Director General (Horticulture) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.**— The number of post, its classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit, qualification etc.**— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.**— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.



**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, ex-servicemen, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Deputy Director General (Horticulture)	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, (Non-Ministerial).	Pay Band-4, Rs. 37400—67000 and Grade Pay of Rs.10000	Selection post	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Not applicable
<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods				In case of recruitment by promotion or deputation/ absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made	
(10)				(11)	

By promotion failing which by deputation

#### Promotion :

Director (Horticulture) : In Pay Band-4 (37400 - 67000) and Grade Pay of Rs. 8700 with three years regular service in the grade and have successfully completed two week's training course on Higher Administration and Legal Matters.

**Note 1:-** If any officer included in the field of consideration for promotion could not be released for training due to any administrative reasons, he/she shall continue to be eligible for consideration for promotion, subject to the condition that such officer shall undergo training within a period of one year from the date of promotion.

**Note 2 :-** Where juniors who have completed their qualifying/ eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying/eligibility service by more than half of such qualifying / eligibility service or two years, whichever is less, and have

(11)

successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

**Note-3:** For the purpose of computing minimum qualifying service for Promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the sixth central pay commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the pay commission.

**Deputation :-**

Officers under the Central Government or the State Governments or the Union territory administration :-

(a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-4 (Rs. 37400 - 67000) and grade pay of Rs.8900 or equivalent in the parent cadre or department; or

(iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in pay band-4 (Rs.37400 - 67000) and grade pay of Rs. 8700 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing the following educational qualification and experience :-

(i) M. Sc. in agriculture with specialization in Horticulture from a recognized University or Institute; or M.Sc. in Horticulture with Floriculture or Olericulture from a recognized University or Institute; or M. Sc. in Botany with Horticulture as a subject from a recognized University or Institute; or B.Sc. in agriculture or Botany or Horticulture with master's degree in land-scape architecture from a recognized university or institute or Master degree in Floriculture and landscaping from a recognized, university or institute and

(ii) fifteen years' experience in Horticulture including Ornamental Gardening ranging over various fields of Horticulture,

**Note 1 :-**The Departmental officers In the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

**Note 2:-** Period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by transfer on

(11)

deputation shall be not exceeding fifty-six years as on the closing date of the receipt of application

**Note 3 :-** For purposes of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, or the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.

(12)

(13)

**Group 'A' Departmental Promotion Committee  
(for considering promotion )**

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary while appointing an officer on deputation.

(I) Chairman or Member, Union Public Service Commission

—Chairman

(II) Secretary or Special Secretary or Additional Secretary, Ministry of Urban Development

—Member

(III) Director General or Special Director General or Additional Director General, Central Public Works Department.

—Member

[F.No. 50/4/2005-S&D-EW-1]

AMBUJ BAJPAI, Under Secy. (EW-1)

**स्वास्थ्य और परिवार कल्याण मंत्रालय**

( आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी, सिद्ध एवं होम्योपैथी विभाग )

नई दिल्ली, 3 सितम्बर, 2014

**सा.का.नि. 193.**—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और भारतीय चिकित्सा भेषज संहिता प्रयोगशाला (समूह 'ग' पद) भर्ती नियमावली 1978 का अधिक्रमण करते हुए, जो अभी तक उच्च श्रेणी लिपिक के पद से संबंधित है, ऐसे अतिक्रमण से पूर्व की गई अथवा किए जाने के लिए लोप की गई बातों को छोड़कर, राष्ट्रपति एतद्द्वारा उच्च श्रेणी लिपिक, भारतीय चिकित्सा भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

**1. संक्षिप्त शीर्षक और प्रारंभ.**—(1) ये नियम आयुर्वेद, योग और प्राकृतिक चिकित्सा, यूनानी, सिद्ध एवं होम्योपैथी विभाग, भारतीय चिकित्सा भेषज संहिता प्रयोगशाला, गाजियाबाद (उच्च श्रेणी लिपिक पद) भर्ती नियमावली, 2014 कहे जा सकते हैं।

(2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।

**2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान.**—उक्त पदों की संख्या, इनका वर्गीकरण और उनसे जुड़ा वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान इन नियमों से जुड़ी अनुसूची के कॉलम (2) से (4) में यथाविनिर्दिष्ट होगा ।

**3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और योग्यताएं आदि.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, योग्यताएं और उससे जुड़े अन्य मामले उक्त अनुसूची के कॉलम (5) से (13) में दिए अनुसार विनिर्दिष्ट होंगे ।

**4. अयोग्यता.**— कोई व्यक्ति,—

(क) जिसने किसी व्यक्ति के साथ जिसका जीवन साथी जीवित है, से विवाह किया है, अथवा विवाह का अनुबंध किया है, या

(ख) जिसने अपने जीवन साथी के जीवित रहने पर किसी अन्य व्यक्ति के साथ विवाह किया है अथवा विवाह का अनुबंध किया है ।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

बशर्ते केन्द्रीय सरकार यदि संतुष्ट होती है कि यह विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह में दूसरे पक्ष पर लागू पर्सनल लॉ के तहत अनुमत्य है और ऐसा करने के लिए वहां पर अन्य आधार मौजूद हैं, किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है ।

**5. छूट का अधिकार.**—जहां पर केन्द्रीय सरकार का मत है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, आदेश द्वारा और लिखित में दर्ज किए जाने वाले कारणों का उल्लेख करके किसी वर्ग या श्रेणी के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी प्रावधान में छूट दे सकती है ।

**6. बचत.**—केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी आदेशों के अनुसार अनुसूचित जाति, अनुसूचित जनजाति, अन्य पिछड़ा वर्ग, भूतपूर्व सैनिक और अन्य विशेष श्रेणियों के उम्मीदवारों के लिए आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और प्रदान की जाने वाली अपेक्षित अन्य रियायतों पर ये नियम किसी भी रूप में प्रभावी नहीं होंगे ।

### अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान	क्या चयन पद है अथवा गैर चयन पद	सीधे भर्ती के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
उच्च श्रेणी लिपिक	1* (2014) *कार्यभार पर निर्भर करते हुए परिवर्तन के अध्यधीन	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, मंत्रालयी	वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. और 2400 रुपये का ग्रेड वेतन	गैर चयन	लागू नहीं
सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य योग्यताएं			क्या सीधी भर्ती के लिए निर्धारित आयु और शैक्षणिक योग्यताएं पदोन्नत व्यक्तियों के मामले में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं			लागू नहीं	शून्य	

भर्ती की तरीका क्या सीधी भर्ती या पदोन्नति या आमेलन द्वारा की गई है और विभिन्न तरीकों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती के मामले में वे ग्रेड जिससे पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया गया है
---	---

(11)

(12)

पदोन्नति द्वारा जिसके असफल रहने पर  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा

**पदोन्नति द्वारा :**

ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले अवर श्रेणी लिपिक

**प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण**केन्द्र सरकार के अधीन कार्यालयों में ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा वाले  
पहले से ही कार्यरत उच्च श्रेणी लिपिक अथवा अवर श्रेणी लिपिक

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति मौजूद है, तो इसका  
गठन किस प्रकार है

वे परिस्थितियां जिनके अंतर्गत भर्ती करने में संघ  
लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है

(12)

(13)

1. निदेशक,  
भारतीय चिकित्सा भेषज संहिता प्रयोगशाला  
गाजियाबाद

—अध्यक्ष

2. उप सलाहकार अथवा सलाहकार  
(आयुर्वेद, यूनानी और सिद्ध),  
आयुष विभाग

—सदस्य

3. अवर सविच  
आयुष विभाग

—सदस्य

4. अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित  
जनजाति का प्रतिनिधित्व करने  
वाला एक अधिकारी

—सदस्य

लागू नहीं

[ सं. ए. 11019/08/2013-एचपीसी(पीएलआईएम) ]

राज प्रताप सिंह, संयुक्त सचिव

**MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE****(Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy)**

New Delhi, the 3rd September, 2014

**G.S.R. 193.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 1978, in so far as they relate to the post of Upper Division Clerk, except in respect of things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Upper Division Clerk, Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad, namely :—

**1. Short title and commencement .—** (1) These rules may be called the Department of Ayurveda, Yoga and Naturopathy, Unani, Siddha and Homoeopathy, Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine, Ghaziabad (Upper Division Clerk post) Recruitment Rules, 2014.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

**2. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.**—The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) to the scheduled annexed to these rules.

**3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.**— The method of recruitment to the said post, age, limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

**4. Disqualification.** - No person, -

(a) Who has entered into or contracted a marriage with person having a spouse living; or

(b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that Central Governmental may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

**5. Power to relax.**— Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect of any class or category of persons.

**6. Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Upper Division Clerk	1* (2014) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200—20200 and Grade Pay of Rs. 2400	Non Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitments will apply in the case of promotees		Period of probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Nil

<b>Method of recruitment :</b> Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption transfer to be made
(10)	(11)

By promotion failing which by transfer on deputation.

**By Promotion :**

Lower Division Clerk with five years of regular service in the grade.

**Transfer on deputation**

Persons already working as Upper Division Clerk or Lower Division Clerk with five years of regular service in the grade in offices under the Central Government.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making the recruitment.
---	--

(12)	(13)
1. Director Pharmacopoeial Laboratory for Indian Medicine Gaziabad	Not applicable
2. Deputy Advisor or Assistant Advisor (Ayurveda, Unani and Siddha) Department of AYUSH	—Chairman
3. Under Secretary Department of AYUSH	—Member
4. One officer representing SC or ST	—Member

[No. A. 11019/08/2013-HPC (PLIM)]

RAJ PRATAP SINGH, Jt. Secy.